

# 中共浙大宁波理工学院机电与能源工程学院委员会文件

理工机能委〔2022〕17号

签发人：童微星

---

## 中共浙大宁波理工学院机电与能源工程学院委员会关于学校党委巡察反馈意见整改落实情况的报告

根据学校党委统一部署，2022年4月19日至4月29日，第二巡察组进驻我单位开展巡察。2022年5月23日，巡察组向我单位反馈巡察意见，并提出整改要求。根据巡察工作要求，现将整改落实情况报告如下：

### 一、高度重视，提高政治站位，积极组织实施整改工作

截至2022年8月1日，整改工作取得阶段性成效，巡察组反馈的4个方面、11大类、40个具体问题，27个已整改到位，13个基本完成，将持续进一步深化实施直至整改完成。

### 二、坚持问题导向，狠抓落实，扎实推进整改落实工作

(一)在聚焦党的理论路线方针政策和党中央决策部署在基层贯彻落实情况,进一步促进党员干部担当作为方面

1.关于“对中央、省委、市委及学校党委等决策和部署精神传达落实不到位”问题的整改。

(1)针对“重要会议精神学习不深不实。学院党委会传达上级部署和学校党建会议精神有所欠缺;教师年度集中政治理论学习不多,学习积极性和传达效果不佳”问题。

一是加强领导班子思想政治建设,进一步提高政治意识和站位。始终把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,深入学习上级各类会议精神,截止8月1日,共安排党委会学习8次。二是2022年6月15日在机电学院第10次党委会议上修订《中共浙大宁波理工学院机电与能源工程学院党委会会议实施细则》,明确把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、上级重要会议精神和部署落实作为会议第一议题,形成《中共浙大宁波理工学院机电与能源工程学院党委会会议实施细则》

(理工机能委〔2022〕11号)文件,并按要求严格执行。三是加强教师政治理论学习的组织。发挥教工党支部在教师政治理论学习组织中的作用,建立教师定期学习制度,明确双周五下午为教师学习时间,做到教师年度学习时长不小于40小时;创新学习形式,力求教师学习与业务相融合,提高教师学习积极性,坚持学用结合,通过学习促进业务发展,提高学习效果。截止8月1日,通过多种形式共安排教师学习25小时。

该项任务已于2022年8月1日完成。

(2) 针对“理论学习中心组学习落实不够。流于形式，无交流讨论环节。学习次数少，记录内容简单”问题。

一是2022年6月15日在机电学院第10次党委会议上修订了《中共浙大宁波理工学院机电与能源工程学院委员会理论学习中心组学习规则》，要求每年度安排理论学习中心组学习不少于8次，形成《中共浙大宁波理工学院机电与能源工程学院委员会理论学习中心组学习规则》（理工机能委〔2022〕12号）文件，并按要求严格执行。二是科学合理地制订学院理论学习中心组年度学习计划，加强学习的组织，明确中心组学习每次安排主题发言和讨论，紧密围绕学院发展学习交流，将学习成果转化为解决问题的能力。

该项任务已于2022年8月1日完成。

(3) 针对“落实上级疫情防控要求不到位。2022年学生1人因违反疫情防控规定被警告处分，4人被通报批评”问题。

2022年6月14日，召开全院班长、团支书会议，以处分学生情况为案例，并重新学习学校学籍管理规定、学生违纪处分管理办法，再次强调学校疫情防控工作要求以及遵守校纪校规的重要性。

该项任务已于2022年6月30日完成。

2.关于“落实立德树人根本任务存在薄弱环节”问题的整改。

(4) 针对“学院党委合力推进‘三全育人’不够，成效不明显。

课程思政抓手少，没有实质性开展。教务、学工工作联动有待加强。‘三全育人’工作未深入推动”问题。

一是6月21日组织全体教师学习《高等学校课程思政建设指导纲要》和《宁波市教育系统“师生有礼·示范先行”文明素质养成行动实施方案》，强调全院教师要坚持“学为人师，行为示范”，用积极的思想和社会态度去影响学生，带领学生不断实践创新，在指导学生创新中影响、引导学生，不断学习创新课程思政的方法，争当学高身正的人民教师。二是于6月21日组织全体教师观看学习西安交通大学能源与动力工程学院周屈兰教授题为“在创新中思政，在思政中创新”的“课程思政”专题报告（视频），为广大教师提供了良好的“课程思政”案例和借鉴，帮助老师们提高“课程思政”的能力。三是积极开展浙江省课程思政教学改革，2022年省级课程思政示范课程机电学院有两门课程，即材料力学与实验、机械设计制造及其自动化专业工程训练入选推荐名单（全校共计有6门）。工程图学、理论力学两门课程入选校级课程思政优秀案例，课程思政建设有抓手，立德树人见成效。四是召开班导师会议、学生党员座谈会、团学干部会议、信息员会议等，了解学生学习状态、心理需求与就业情况等，倾听学生意见建议，进一步推进以生为本的育人机制。

该项任务已于2022年8月1日完成并长期坚持

（5）针对“存在教师教学投入不足，人才培养质量有待提升。学院毕业生满意度全校排名低，2018届毕业生对母校满意度全校

倒数第2；企业满意度较低，2020届毕业生对母校满意度全校倒数第4”问题。

一是深入推进工程教育认证工作，以工程教育认证规范教师教学，提高教师对以学生为中心、以成果为导向，督促教师在教学中的精力投入。二是落实基层教学组织做实做细人才培养工作，以点带面，逐步推进，保证教师教学投入；明确定期组织开展教师学习活动，帮助教师提高认识，引导教师潜心教学。三是强化立德树人的本体职责，教学、学工联动机制常态化，学生之所呼，教学管理必有应，提升学生对专业的认可度。四是组织2022年度的毕业3年、毕业5年学生和用人单位满意度调查，调查结果有待省教育厅统一公布。五是召开2022届毕业设计（论文）总结学生座谈会、毕业学生党员座谈会、未就业学生座谈会以及组织毕业生在读期间学习满意度调查等，以提高毕业生满意度为导向，系统谋划学生满意度提高举措。

该项任务已于2022年6月30日完成并长期坚持

（6）针对“学生日常管理有漏洞。2022年学生在学校食堂聚众打麻将并上传视频至抖音平台，破坏校园文明，影响恶劣”问题。

2022年6月14日，召开全院班长、团支书会议，以违纪学生为案例，组织学习学校学籍管理规定、考试管理规定、学生违纪处分管理办法等规章制度，再次强调遵守校纪校规的重要性。

该项任务已于2022年6月30日完成并长期坚持

### 3.关于“民主集中制执行不到位”问题的整改。

(7) 针对“学院议事决策机制运行不规范。党政联席会议未按照学校规定召开，如2021年3月和10月均未召开党政联席会议”问题。

严格落实执行《浙大宁波理工学院机电与能源工程学院党政联席会议议事规则》中制订的例会制度，明确定期召开党政联席会议，原则上每2周召开一次，时间定为周四上午，无特殊原因不推迟或不召开。

该项任务已于2022年6月30日完成。

(8) 针对“常设机构缺乏常态化运行。教授委员会2021整年未召开会议，未开展实质性工作；2018年以来，教授委员会、学生发展委员会、专业建设指导委员会等均无会议纪要，教学委员会仅有四次记录”问题。

一是明确于9-10月份修订完善《教授委员会章程》，将成立以教授为主体的新一届教授委员会并定期召开教授委员会会议，发挥教授委员会在学院事业发展中的作用。二是各个委员会分别设秘书，各委员会每次会议都形成会议纪要并及时公开。

该项任务计划于2022年12月30日完成。

### 4.关于“意识形态工作责任制未抓严抓实”问题的整改。

(9) 针对“学院意识形态责任书签订不规范。学院与部分内设机构负责人2020年、2021年签订的意识形态责任书仅有签名，没有学生党支部书记签订的意识形态责任书与教工党支部用的

是同一模板，内容没有侧重”问题。

一是进一步梳理审查了 2020 年、2021 年学院意识形态责任书，总结以往工作的不足，规范意识形态责任书签订工作。二是根据教师工作和学生工作各自的特性，制订了《意识形态责任书（教工党支部）》、《意识形态责任书（学生党支部）》，并与党支部重新签订 2022 年《意识形态责任书》。

该项任务已于 2022 年 6 月 30 日完成。

（10）针对“信教学生管理教育不到位。4 年内没有转化成功的同学；信教本科生中有共青团员”问题。

一是 4 月 29 日专题召开安全稳定及意识形态工作会议，研判学院信教师生和管理工作，防范和抵御宗教、邪教向校园及师生渗透。二是 5 月 31 日召开党委中心组学习会，专题学习中央、省市委关于意识形态和安全稳定重大部署的会议精神，旨在加强学院信教工作情势研判，排摸化解管理工作中的隐患，加强信教学生（团员）的转化工作。三是重新对师生信教情况进行了排摸，落实了对信教师生分别建立了结对帮扶制度。

该项任务已于 2022 年 6 月 30 日完成并长期坚持。

（11）针对“舆情管控力度不够。2022 年疫情期间，学生在抖音发表不当视频，引发舆情”问题。

一是对相关学生进行了严肃处理。二是在学生中开展案例教育，在学期末以班级为单位召开班会，通报学生处理情况，重温学校学籍管理规定、考试管理规定、学生违纪处分管理办法等

规章制度，强调遵守校纪校规的重要性。三是组建了学生信息员队伍，并于2022年6月26日对全体信息员进行了业务培训。

该项任务已于2022年6月30日完成并长期坚持。

（二）在聚焦群众身边腐败问题和不正之风，推动全面从严治党向基层延伸方面

1.关于“全面从严治党主体责任和监督责任落实不到位”问题的整改。

（12）针对“学院党委全面从严治党工作专题研究部署较少。习惯于以文件落实文件，未能有针对性的对本单位存在的廉政风险点进行深入研判”问题。

一是6月23日召开2022年度上半年全面从严治党专题分析会，针对学院党委在落实全面从严治党主体责任存在的不足和带有倾向性问题，认真查找薄弱环节和存在问题的原因，研究制定解决问题的办法和措施进一步完善；二是6月23日召开2022年度上半年党风廉政建设分析会，针对学院党委在党风廉政建设方面存在的不足，认真查找薄弱环节和存在问题的原因，研究制定了风险点的防控办法和措施。同时，学院领导班子成员根据各自分管领域依次进行党风廉政建设组织情况分析；三是持续完善“四责协同”机制，根据要求严格落实上、下半年各召开一次全面从严治党工作专题研究部署会和廉政风险深入排查研判会，并规范会议记录纪要。



该项任务已于 2022 年 6 月 30 日完成。

(13) 针对“领导班子成员履行‘一岗双责’仍有差距。领导班子对党风廉政‘一岗双责’职责和任务的认识不够充分，没有做到经常性的谈心谈话、红红脸、出出汗，满足于集体性会议安排部署，对问题浮于表面，范围偏小，批评提醒未严格落实”问题

一是 6 月 23 日召开专题会议修订学院领导班子《党风廉政建设和反腐败工作责任分工》，6 月 25 日印发《机电与能源工程学院党风廉政建设和反腐败工作责任分工》(理工机能委[2022]13 号)文件，进一步增强领导班子成员对党风廉政“一岗双责”职责的意识，明确责任。二是严格谈心谈话制度，经常性地开展谈心谈话，明确班子成员对分管人员每学期至少开展 1 次谈心谈话，并严格落实批评提醒制度，做到“红红脸、出出汗”，确保学院清廉。

该项任务已于 2022 年 8 月 1 日完成。

(14) 针对“学院纪委开展工作存在畏难情绪。纪委只开展警示教育传达学习，没有开展执纪监督的工作，存在监督死角，对于科研经费管理、资产采购等难点问题主动作为不够”问题

一是督促完成信息公开，已落实制定《机电与能源工程学院科研经费管理使用监管制度》，预计于 2022 年 9 月对《机电学院物资采购管理办法》完成修订。二是定期开展对科研经费支出和物资产采购的检查监督。三是组织开展廉政案例教育，以省纪委监委整理的高校违纪违法典型案例为手段，提高宣传教育的针

对性和有效性，督促教师提高法治意识、进一步遵章守纪。

该项任务计划于 2022 年 12 月 30 日完成并长期坚持。

(15) 针对“廉政教育与廉政文化建设不够深入”问题。

一是 2022 年 6 月 23 日党委副书记、纪委书记江美芬领学《习近平关于坚持和完善党和国家监督体系论述摘编》。让人民（师生）监督权力，让权力在阳光下运行，确保人民赋予的权力始终用来为人民谋幸福，推动全面从严治党向纵深发展，推进国家治理体系和治理能力现代化，对于推进学院事业发展具有十分重要的指导意义。二是以省纪委监委整理的高校违纪违法典型案例为基础，重点整理学术诚信、科研经费、校外兼职等方面的警示案例，以案为鉴，提高警示教育的针对性。三是积极深化“清廉理工”建设工作，通过廉政氛围渲染、警示教育、普法教育等，让师生耳濡目染、内化于心。

该项任务计划于 2022 年 12 月 30 日完成并长期坚持

2. 关于“重点领域廉政风险防控不够有力”问题的整改。

(16) 针对“报销审核监督提醒不到位，存在违反学校采购规定问题。教师中存在拆包采购，如 2020 年 9 月 3 日和 9 月 10 日，有教师两次在某单位采购实验设备（均为“高强度转台”），采购金额均为 4.8 万，实为拆包采购；2020 年 6 月 5 日，有教师分别在两家单位同时采购“超声波壳体”，采购金额分别为 4.8 万、4.9 万，属于拆包采购；教师关联公司参与学校设备、材料等采购活动”问题。

一是于 2021 年 10 月 18 日、2022 年 3 月 25 日分别对于相关教师进行了严肃地批评提醒谈话。二是在 6 月 21 日教师大会上分管领导对物资采购管理办法进行了详细解读，重申相关采购制度和纪律要求，严防类似情况再次发生。

该项任务已于 2022 年 8 月 1 日完成并长期坚持

(17) 针对“设备、材料采购和管理不规范。在设备、材料采购验收过程中，大量使用签名章，而不是当事人的手签；存在验收人员对所采购的设备、材料未亲自验收核查的情况”问题。

一是已落实制定《机电与能源工程学院科研经费管理使用监管制度》，预计于 2022 年 9 月对《机能学院物资采购管理办法》完成修订。二是在 6 月 21 日教师大会上分管领导对物资采购管理办法进行了详细解读，强调了采购过程管理规范。三是明确今后在设备、材料采购验收过程中，当事人要亲笔签名，原则上不用签字章；验收人员对所采购的设备、材料做到亲自验收核查。

该项任务第二项已于 2022 年 8 月 1 日完成，第一项计划与 2022 年 9 月 30 日完成并长期坚持

(18) 针对“部分设备长期闲置，国有资产管理使用不到位。HDPE 管材已采购近 4 年，长期堆放户外而未使用”问题。

一是学院目前正全力争取海洋牧场新项目立项，结合海洋牧场试验基地建设需要，尽快使用已采购的 HDPE 管材。二是学院加强国有资产使用管理，并于 6 月 22 日完成学院常规固定资产管理工作，并长期严格按照资产管理制度进行定期巡查。

该项任务长期坚持。

(19) 针对“存在超过规定的陪同人数和餐费的违规接待情况。如 2019 年 10 月 16 日，在接待中科院来访人员时，来访人数 2 人，实际陪同 6 人，用餐消费 1282 元，超过规定的陪同 3 人和餐费人均 150 元的标准；2019 年 11 月 13 日，在接待中科院来访人员时，来访人数 2 人，实际陪同 8 人，用餐消费 1723 元，超过规定的陪同 3 人和餐费人均 150 元的标准”问题。

一是对主要负责人、经办人进行批评谈话，责令其加强公务接待制度学习，严格按照公务接待制度执行公务接待标准，决不能超标准接待。二是 2022 年 6 月 21 日组织全体教师学习《浙大宁波理工学院公务接待管理办法》，进一步提高思想认识，规范学院公务接待（包括科研经费接待）管理，严格执行中央“八项规定”精神以及学校财务管理的有关规定，务实节俭，严格按照公务接待标准做好公务接待，严格控制公务接待陪同人员数量、用餐地点、用餐金额、菜品酒水等情况，严禁超标准超范围接待，使接待工作规范化，标准化。

该项任务已于 2022 年 6 月 30 日完成。

(20) 针对“差旅费报销存在不规范情况。如 2020 年 9 月，报销差旅费 4780 元，后附报销单摘要显示，出差事由为参加杭州工程认证报告会，但未见会议通知；经费审批未严格执行交叉审批制度，存在本人审批自己出差及报销的情况”问题。

一是 2022 年 6 月 21 日组织全体教工认真学习《浙大宁波理

工学院差旅费管理规定》，深入了解差旅报销文件的精神，提高思想认识，规范差旅报销手续和流程，要求全体教师一定要严格执行学校差旅报销制度。二是严格执行交叉审批制度，坚决杜绝本人审批自己出差及报销的情况再次发生。

该项任务已于 2022 年 6 月 30 日完成并长期坚持。

### 3.关于“群众路线执行不到位”问题的整改。

(21) 针对“存在部分院务不公开，绩效分配不公平现象。2021 年之前教师科研岗和行政教辅岗年终绩效未按照学校分配精神执行”问题。

一是规范院务信息公开渠道，及时做好院务公开工作，明确党委会纪要、党政联席会议纪要、各委员会纪要 7 个工作日内在学院内部网站公布。二是制订涉及教职利益的制度听取广大教职工意见建议，做到绩效分配、岗位聘任等的公平。如 2021 年度年终绩效分配办法的制订，充分征求广大教师意见，最后等到了广大教师的认同。

该项任务已于 2022 年 6 月 30 日完成并长期坚持。

(22) 针对“学院办公环境有待改善。教授无独立办公室，研究生与教师共处一个办公室”问题。

一是学院积极整合资源，对 NC403 进行装修改造，增加研究生学习场所，使得研究生学习与教师办公分离。二是更换学院 NA 所有办公区域的窗帘和灯光系统，逐步改善教师办公环境。三是积极向学校提出申请，争取学校办公场地支持，逐步改善教

师办公环境，特别是教授的办公环境。

该项任务计划前两项已于2022年6月30日完成，第三项计划于2022年10月30日完成。

(23) 针对“教学实验设备老旧，实验条件不佳，不能满足于智能制造人才培养的需要”问题。

一是以现代产业学院建设为基础，拓展教学资源，向校外争取资源，到企业建基地，有效化解设备陈旧、建设经费不足等问题。二是争取学校（包括数字化设计制造学科群）在人才培养上加大对本院投入，集中力量，定向投入，切实改进工程专业实验教学条件问题。

该项任务计划于2022年12月30日完成并长期坚持。

(24) 针对“科研实验场地统筹不够，分配不均，使用效能低。科研实验场地分配没有与项目匹配，存在着科研项目结束后，实验用房未及时腾退，新进教师无实验用房的情况”问题。

一是整合现有科研用房资源，将NA一楼科研用房整体提升改造，集中优势资源培育高端密封重点实验室。二是将学院机器人实验室（金宗城模拟法庭南侧）和法传学院视频直播实验室（通用实验楼110、112）进行置换，以省工程研究中心为基础，整合资源，打造海洋研发中心。三是新进教师必须加入学院科研团队，新教师科研实验用房在团队内统筹协调使用。四是向学校提交科研用房报告，进一步争取科研用房资源。

该项任务前三点已于2022年8月1日完成，第四点计划于

2022年10月30日完成。

(三)在聚焦基层党组织领导班子和干部队伍建设,推动解决软弱涣散问题,增强基层治理实效方面

1.关于“党委领导作用发挥不足”问题的整改。

(25)针对“班子担当作为不够。领导班子对学院中长期发展缺乏规划,凝练特色不足,师资队伍建设缺乏抓手。存在闯劲不足、吃老本现象,如学院“十三五”发展规划制定的51项指标中,完成26项,未完成25项,完成情况较差”问题。

2022年7月7日召开了专题民主生活会。一是分析班子担当作为不够的思想根源,提高政治站位,切实增强担当意识和历史责任意识。二是全面分析、总结“十三五”规划指标完成不理想的深层原因,细化十四五规划各项工作,落实规划具体任务指标,保证学院十四五规划能够较好地完成。

该项任务已于2022年8月1日完成。

(26)针对“领导班子对重大平台和重点工作统筹推进不够。浙江海洋工程中心学院层面统筹不够,建设力量有限,建设指标未落到实处,推进缓慢;现代产业学院整合资源不够;专业工程认证,教师层面思想统一不够。对智能制造学院建设担当不够,成果不多,政府主管部门认可度不高”问题。

一是6月21日召开机械系全体教职工专业工程论证专项会议,进一步落实了具体任务,统一了思想,学院机械设计制造及其自

动化专业区程认证工作顺利推进，按时提交了自评报告。二是将学院机器人实验室（金宗城模拟法庭南侧）和法传学院视频直播实验室（通用实验楼110、112）进行置换，同时学院内部实验进行了适当调整，使得浙江海洋工程中心建设场地得到了较好的集中，促进中心建设。三是学院2022年7月7日召开了专题民主生活会详细讨论了智能制造学院与省级现代产业学院整体建设方案，会议明确学院将进一步扩大外部资源，积极对接学校的学科群建设，加强校内外高端装备智能制造方向资源的整合，统筹推进现代产业学院和智能制造学院的建设，增加平台的标志性成果产出；产业学院进一步深化与海天集团等企业的合作，2022年学生进企业真题毕业设计和暑期实习顺利开展。

该项任务已于2022年8月1日完成。

（27）针对“班子建设有待加强”问题。

一是2022年7月7日召开了专题民主生活会，就班子建设进行深入剖析探讨，查找不足。二是加强理论学习，进一步加强习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，提高政治站位，增强领导班子政治意识和政治担当，提升班子攻坚克难的精神和能力，2022年度共已进行相关理论学习13次。三是向同类高校的兄弟学院学习，增强谋划学科发展和人才培养的能力。

该项任务于第一项、第二项于2022年8月1日完成，第三项计划于2022年12月30日完成。

（28）针对“班子配备有待加强”问题



学院领导班子在6月份前新增党委副书记、纪委书记江美芬，副院长高能，领导班子已配备到位。

该项任务已于2022年6月1日完成。

## 2.关于“党管人才责任落实不到位”问题的整改。

(29) 针对“人才引进兼顾学科建设、专业发展不够，流失严重。2018年至今机能学院教师流失12人，对学院的人才团队、学科建设造成一定影响”问题。

一是明确每年至少召开一次人才调研专题会议，听取教师代表等对学院人才工作的意见和建议。二是根据学科专业，应聘简历分别送到机械系、能源系审查，原则上由系领导确定面试名单，从而兼顾学科建设和专业发展。三是加强创新团队和创新平台的培育、建设，推动团队多承担国家和地方重点科研任务；青年教师融入团队，从而加快青年教师成长，稳定教师队伍。四是多渠道多举措开展引才工作，编制学院人才招聘公告，利用青塔、高校人才网等各类平台，积极吸引人才。五是通过学术会议、行业内的博导发送招聘公告，积极寻求资深专家的定向推荐，拓宽引才路径。

该项任务计划于2022年9月30日完成。

(30) 针对“现有教师职称结构不合理。高级职称比例已达71.1%，远超省厅45%的红线，未来发展空间受限，不利于师资队伍的健康发展”问题。

一是加大优秀应届博士毕业生和博士后的引进占比，降低学

院高级职称比例，为学院未来发展留出一定空间，2022年度共安排55人参与面试，共发出34份拟聘协议学院，截止目前共有5名新教工报到。二是积极探索院聘高级职称实施路径，拓宽学院青年人才的发展空间。

该项任务计划于2022年10月30日完成。

(31) 针对“学术氛围不够，学术团队缺乏，教师成果产出有限，高层次课题和成果少。学院现有教学科研岗教师 56 人，近 4 年 26 人无科研经费，37 人无论文成果”问题。

一是明确在学院层面定期组织全院范围内的青年学者论坛；二是不定期组织学术沙龙活动以及基金申请培训工作，邀请高水平专家指导，加强与外单位的联络；三是开展国家自然科学基金申请的全过程督促。

该项任务已于 2022 年 8 月 1 日完成并长期坚持

(32) 针对“学院教师内培机制缺乏，年轻教师成长缓慢。2018-2020 年新进教师 8 人，除一人有论文、课题等科研成果外，其余 7 人均无论文等科研成果”问题。

一是新引进的青年博士、博士后进入团队。在招聘新进教工时，在党政联席会的引人议题中就明确加入那个团队；同时积极培育创新团队、重点实验室，为青年教师成长提供平台。二是定期组织开展各类讲座指导、座谈交流，加强对年轻教师的指导和培养。三是加强新进教师的目标考核，强化目标导向。四是对连续多年无显著成果的教师进行约谈。

该项任务第一、二、三项已于2022年8月1日完成，第四项计划于12月30日完成。

(33) 针对“实验员队伍建设缺乏规范。实验人员成果与岗位关联性不强，职称晋升缓慢”问题。

一是推动实验教师考评制度改革，促进实验岗教师的教改及科研项目与岗位紧密相关，横向项目形成科研案例进实验，以创新性、探索性实验项目促进专业建设，从而促进实验人员取得教研成果提升专业职称。二是争取增加工程训练中心实验人员编制，切实加强实践教学工作。三是优化实验人员年龄结构，学院已招聘35周岁以下的年轻实验人员2人。

该项任务计划于2022年12月30日完成并长期坚持

(34) 针对“行政人员调整频繁，内部管理松散”问题。

一是2022年6月30日召开了行政工作交流会，会议中对于行政工作中存在的问题和改进的方案进行了深入的探讨和交流，会议明确学院加强对行政人员培养和人文关怀，提升行政人员对机能学院的归属感，稳定行政工作人员队伍。二是学院进一步明确加强对行政干部的教育和培养，增强行政干部的责任感、使命感，提升行政干部的管理能力，加强行政队伍的管理。

该项任务已于2022年8月1日完成。

3.关于“党支部战斗堡垒作用发挥不够强”问题的整改。

(35) 针对“全国党建工作样板支部”培育创建单位引领示范作用不强”问题。

进一步加强“全国党建工作样板支部”建设，将支部建设目标与学科建设目标相融合、支部组织建设与科研团队建设相融合、支部作风建设与师德师风建设相融合、支部日常工作与人才培养相融合，构建党建引领“四融合”教工支部发展新模式，增强“样板支部”在学科建设、人才培养、科学研究、社会服务等各个方面的引领作用。“全国党建工作样板支部”的党员同志们获得省教学成果一等奖1项、省科技进步二等奖1项（为学校首次）、市教学成果一等奖1项，在学院广大教师中起到了一定的引领和示范作用。

该项任务已于2022年8月1日完成。

（36）针对“党支部书记更换频繁，不利于基层党组织建设。如学生第一支部书记在3年内更换了4位党支部书记”问题。

学院在2022年5月任命刘玥为学生第一党支部书记，刘杜娟为学生第二党支部书记。后期工作中学院将特别加强党支部的组织建设和思政辅导队伍建设，保持党支部（特别是学生党支部）书记的相对稳定。

该项任务已于2022年8月1日完成。

（37）针对“‘三会一课’制度落实不到位。存在业务会议替代支部会议现象；记录不规范，记录时间交叠；支部记录本记录缺失”问题。

一是进一步明确党委委员联系支部制度，加强工作指导。二是落实好党支部书记例会制度，加强党支部书记和委员的业务培训，进一步规范落实“三会一课”制度。三是计划制定《机能学院

党支部工作规范》等工作制度。四是定期开展对党支部“三会一课”的检查和督促。

该项任务计划于2022年12月30日完成。

(38) 针对“党员发展、管理不规范。教工党员离职后一直未交党费，学院党委未及时处理；2018年至今没有发展教师党员；个别学生党员发展程序不规范。毕业生党组织关系转接不及时，存在应转未转现象；博士后党员党组织关系没有及时转入学校”问题。

一是规范党费缴纳工作，违反党费缴纳规定的党员已经按程序进行组织处理。二是对全体学生党员进行一次党员发展程序和知识的培训，进一步规范积极分子培养和党员发展工作程序，严格党员发展手续。三是加强对青年教师的培养，鼓励优秀青年教师积极向党组织靠拢，及时吸收条件成熟的教师入党。四是加强对党员组织关系的管理，及时办理组织关系接转手续，做到应转即转、应接即接；开展组织了排查，即时办理了毕业生党组织关系转接和博士后党员组织关系的转入工作。

该项任务已于2022年6月1日完成。

(四) 在加强对巡视巡察、审计等监督发现问题整改落实情况的检查方面

(39) 针对“2021年1月28日，中共浙大宁波理工学院纪律检查委员会向机能学院党委下发的《落实责任制建议书》，要求学院整改落实会议记录不规范、“会议纪要及时公开”事项，近五年

资料不全。机电学院存在整改后反弹现象，学院党政联席会议、党委会纪要网上可查询的最新记录停留在2021年12月28日，2022年的会议纪要均未在学院网站公布”问题。

完善文件公开机制，明确会议纪要、学院文件发文后7个工作日内予以上网公开。

该项任务已于2022年6月30日完成。

(40) 针对“2022年1月10日，《审计发现问题提醒函》明确表示个别差旅费存在报销不规范的情况、经费审批未严格执行交叉审批制度和学院自行分散采购存在拆包行为等，并没有出台有效的制度规范，同期发现的问题仍有存在，学院党委自查自纠的长效机制还不够完善”问题。

制订完善学院《机电与能源工程学院科研经费管理使用监管制度》，2022年6月21日组织全院教职工学习《浙大宁波理工学院差旅费管理规定》并严格落实执行。建立长效监督机制，由学院纪委牵头，定期开展科研经费、采购管理、报销审批的自查自纠工作。

该项任务已于2022年6月30日完成。

### **三、立足长效发展，持续整改，巩固提高整改成果**

经过前一阶段努力，巡察组反馈意见的整改落实取得了阶段性成效。但全面从严治党永远在路上，整改工作还需继续努力、不断深化。我们将深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记关于巡视工作的重要论述，把抓好巡察整改作为

践行“两个维护”的具体行动、作为全面从严管党治党的有力抓手，进一步提高政治站位、深化思想认识，切实把思想和行动统一到中央、省市、学校关于巡视巡察整改工作系列部署要求上来，切实担起巡视巡察整改政治责任、全面落实巡视巡察整改政治要求，切实抓好整改落实。

### （一）强化政治建设，严明党的纪律

始终把政治建设摆在班子建设的首位，以强烈的责任感和使命感严明党的纪律和规矩。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神。增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。加强党员教育，增强党员干部的党性修养，树立正确的政绩观。规范常委会和党政联席会制度，严格执行议事规则，增强政治判断能力和科学决策能力。以硕士点培育、专业工程教育认证、省重点支持现代产业学院建设为契机，推进学院学科专业建设上新台阶。

### （二）突出责任担当，落实主体责任

切实加强管党治党意识、落实全面从严治党主体责任。压紧压实“两个责任”，突出责任担当，落实主体责任，推动全面从严治党向纵深发展。严格执行学校关于落实党风廉政建设主体责任和监督责任的规定以及责任清单，督促落实好党委主体责任、党委书记第一责任、班子成员“一岗双责”责任。“一把手”要认真履行全面从严治党第一责任人职责，切实做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。严

格落实“监督责任”，不断推动各类监督深度贯通融合，强化对权力运行的监督和制约，加强对“一把手”的监督、做深做实日常监督。

### （三）深入推进整改，巩固已有成果

认真贯彻落实中央、省市关于巡视巡察工作的新精神、新部署、新要求 and 《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》等有关规定，把做好巡视整改作为改进和推动工作的重要契机，以整改促改革、促发展、促稳定。坚持目标不变、标准不降、力度不减，继续深入推进巡视整改工作与深入持久抓作风建设结合起来。对已经完成的整改事项，主动开展“回头看”，巩固已取得的整改成效，坚决防止问题反弹；对尚未全部完成或需要逐步解决的，始终坚持问题导向，按照既定整改时限和整改措施，常抓常严、真抓真严、紧盯不放，确保整改效果，直至整改完毕。

### （四）强化机制建设，用好巡察成果

坚持“严”的主基调不动摇，在不折不扣完成整改任务的基础上，把巩固巡察成果和推进宣传思想工作结合起来，充分发挥主观能动性，举一反三，着眼标本兼治，推动形成长效机制，强化机制建设。在抓好整改的同时，更加注重治本，更加注重预防。在巩固集中整改成果时，进一步强化对巡察成果的运用，以整改推动制度机制的建立和完善，确保问题清零见底、长效机制建立、政治生态改善，使整改成果成为加强党的建设的重要力量。切实发挥巡察整改成果转化为推进学院事业发展强劲动力的作用，持续拓展运用巡察成果，有效推动各项工作健康有序发展。



附件：

- 1.机能学院党委巡察整改制定或修订规章制度或成果清单
- 2.巡察反馈意见中尚未完成整改问题清单

中共浙大宁波理工学院  
机电与能源工程学院委员会  
2022年9月8日

附件1：

## 机能学院党委巡察整改制定或修订规章制度或 成果清单

- 1.修订《中共浙大宁波理工学院机电与能源工程学院党委会议实施细则》
- 2.修订《中共浙大宁波理工学院机电与能源工程学院委员会理论学习中心组学习规则》
- 3.修订《浙大宁波理工学院机电与能源工程学院教授委员会章程》
- 4.制定《机电与能源工程学院意识形态责任书（教工党支部、学生党支部）》
- 5.修订《机电与能源工程学院党风廉政建设和反腐败工作责任分工》
- 6.制定《机能学院党支部工作规范》（12月底前完成）
- 7.制定《机电与能源工程学院科研经费管理使用监管制度》
- 8.制定《机能学院物资采购管理办法》（9月底前完成）

附件2:

## 巡察反馈意见中尚未完成整改问题清单

问题序号	问题类型	具体问题	整改措施	整改进度	责任领导	完成时限	负责部门
1	在聚焦党的理论路线方针政策和党中央决策部署在基层贯彻落实情况，进一步促进党员干部担当作为方面	针对“常设机构缺乏常态化运行。教授委员会2021整年未召开会议，未开展实质性工作；2018年以来，教授委员会、学生发展委员会、专业建设指导委员会等均无会议纪要，教学委员会仅有四次记录”问题	修订完善《教授委员会章程》，成立以教授为主体的新一届教授委员会并定期召开教授委员会会议，发挥教授委员会在学院事业发展中的作用	新一届教授委员预计在2022年9月-10月召开会议并进行选举	童微星	2022年12月30日完成	党政办、学工办、教务办
2	在聚焦群众身边腐败问题和不正之风，推动全面从严治	针对“学院纪委开展工作存在畏难情绪。纪委只开展警示教育传达学习，没有开展执纪监督	督促制订完善《机电与能源工程学院科研经费管理使用监管制度》和《机能学院物资采购管理办法》，从制度	已落实制定《机电与能源工程学院科研经费管理使用监管制度》，预	江美芬	2022年9月30日完成并长期	党政办

	党向基层延伸方面	的工作，存在监督死角，对于科研经费管理、资产采购等难点问题主动作为不够”问题	上加强对科研经费和物资采购的管理。定期开展对科研经费支出和物资产采购的检查监督，约谈有违规的人员，利用“第一种形态”开展批评教育，对于违纪人员按纪律严肃处理	计于2022年9月对《机能学院物资采购管理办法》完成修订		坚持	
3	在聚焦群众身边腐败问题和不正之风，推动全面从严治党向基层延伸方面	针对“廉政教育与廉政文化建设不够深入”问题	营造廉政的教育氛围。适时开展反腐倡廉主题活动，让学生感悟和领悟反腐倡廉教育	积极深化“清廉理工”建设工作，通过廉政氛围渲染、警示教育、普法教育等，让师生耳濡目染、内化于心	江美芬	2022年12月30日完成并长期坚持	党政办、学工办
4	在聚焦群众身边腐败问题和不正之风，推动全面从严治党向基层延伸	针对“设备、材料采购和管理不规范。在设备、材料采购验收过程中，大量使用签名章，而不是当事人的手签；存在	制订完善《机电与能源工程学院科研经费管理使用监管制度》和《机能学院物资采购管理办法》	已落实制定《机电与能源工程学院科研经费管理使用监管制度》，预计于2022年9月对	高能	2022年9月30日完成	党政办

	方面	验收人员对所采购的设备、材料未亲自验收核查的情况”问题		《机能学院物资采购管理办法》完成修订			
5	在聚焦群众身边腐败问题和不正之风，推动全面从严治党向基层延伸方面	针对“学院办公环境有待改善。教授无独立办公室，研究生与教师共处一个办公室”问题	向学校提出申请，争取学校办公场地支持，逐步改善教师办公环境，特别是教授的办公环境	计划于2022年10月向学校提出申请，争取学校办公场地支持	童微星	2022年10月30日完成	党政办
6	在聚焦群众身边腐败问题和不正之风，推动全面从严治党向基层延伸方面	针对“教学实验设备老旧，实验条件不佳，不能满足于智能制造人才培养的需要”问题	一是统筹规划专业实验实践资源建设，采用滚动更新老旧设备与集中建立适应现代专业技术发展的实验室相结合，面中有点，通过3-5年逐步改变实验条件不佳现状，同时，积极沟通学校职能部门，争取学校在教学设备经费方面加大投入。二是以现	学院目前正在统筹规划专业实验实践资源建设，已开展落实调整机器人实验室场地、培育省重点实验室建设-极端密封重点实验室、新建数字化设计与制	张学昌	2022年12月30日完成	实验中心

			代产业学院建设为契机，利用企业实践资源，破解目前存在的经费不足问题。与浙江湾区机器人技术有限公司建立智能制造生产实习基地，与海天集团建立高端装备实习基地等	造模拟实验室等项目建设，下一步等现代产业学院建设经费、市产教融合基地建设经费到位后，进一步加大实验室建设投入，改善实验条件			
7	在聚焦群众身边腐败问题和不正之风，推动全面从严治党向基层延伸方面	针对“科研实验场地统筹不够，分配不均，使用效能低。科研实验场地分配没有与项目匹配，存在着科研项目结束后，实验用房未及时腾退，新进教师无实验用房的情况”问题	积极争取学校用房资源，拓展学院科研用房	预计于2022年10月向学校提交科研用房申请报告，争取科研用房资源	高能	2022年10月30日完成	党政办

8	在聚焦基层党组织领导班子和干部队伍建设，推动解决软弱涣散问题，增强基层治理实效方面	针对“班子建设有待加强”问题	向同类高校的兄弟学院学习，增强谋划学科发展和人才培养的能力	预计2022年9月份赴常州工学院等学校调研考察	童微星	2022年12月30日完成	党政办
9	在聚焦基层党组织领导班子和干部队伍建设，推动解决软弱涣散问题，增强基层治理实效方面	针对“人才引进兼顾学科建设、专业发展不够，流失严重。2018年至今机能学院教师流失12人，对学院的人才团队、学科建设造成一定影响”问题	每年至少召开一次人才调研专题会议，听取教师代表等对学院人才工作的意见和建议	预计于2022年9月召开人才调研专题会议，积极开展学院人才工作	吴大转	2022年9月30日完成	党政办
10	在聚焦基层党组织领导班子和干部队伍建设，推动解决	针对“现有教师职称结构不合理。高级职称比例已达71.1%，远超省厅45%的红线，未来发展空	积极探索院聘高级职称实施路径，拓宽学院青年人才的发展空间	准备于2022年10月向学校提出院聘高级职称方案	吴大转	2022年10月30日完成	党政办

	软弱涣散问题，增强基层治理实效方面	间受限，不利于师资队伍良性发展”问题。					
11	在聚焦基层党组织领导班子和干部队伍建设，推动解决软弱涣散问题，增强基层治理实效方面	针对“学院教师内培机制缺乏，年轻教师成长缓慢。2018-2020年新进教师8人，除一人有论文、课题等科研成果外，其余7人均无论文等科研成果”问题	加强新进教师的目标考核，强化目标导向。对连续多年无显著成果的教师进行约谈	预计于2022年12月前对连续多年无显著成果的教师进行约谈	吴大转、童微星	2022年12月30日完成	党政办
12	在聚焦基层党组织领导班子和干部队伍建设，推动解决软弱涣散问题，增强基层治理实效方面	针对“实验员队伍建设缺乏规范。实验人员成果与岗位关联性不强，职称晋升缓慢”问题	争取增加工程训练中心实验人员编制，切实加强实践教学工作	预计2022年12月前向学校提出申请增加工程训练中心实验人员编制	张学昌	2022年12月30日前完成	实验中心
	在聚焦基层党组织	针对“‘三会一课’制度落	制定《机能学院党支部工作	已安排相关人员	童微星	2022年	各党支部



13	组织领导班子和干部队伍建设，推动解决软弱涣散问题，增强基层治理实效方面	实不到位。存在业务会议替代支部会议现象；记录不规范，记录时间交叠；支部记录本记录缺失”问题	规范》等工作制度	尽快落实《机能学院党支部工作规范》制订工作		12月30日完成	
----	-------------------------------------	---	----------	-----------------------	--	----------	--

---

抄报：章献民副校长。

---

抄送：学院内设各部门。

---

机电与能源工程学院党政办公室

依申请公开

2022年9月9日印发

---